

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัตินโยบายและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปีของหน่วยงานต่อไป ซึ่งแผนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ภายใต้วิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” และเป้าหมายในภาพรวม “ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต เน้นปรับฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของส่วนราชการ
- ๒ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ปฏิบัติราชการโดยยึด หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- ๔ เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ

๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกส่วนราชการ	๑. ฝึกอบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรของ จังหวัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลมาตรฐานและการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	จัดการฝึกอบรมโครงการ "เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๔๑ คน และมีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์จำนวน ...๑๔๑ .คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.
	๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรผาสุก(ปฏิบัติธรรม)	๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรผาสุก	มีกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดอบรมพัฒนาจิตเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ วัดป่าสามัคคีธรรม ๒. จัดอบรมพัฒนาจิตเจ้าหน้าที่ในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๔๑ คน ทำบุญเลี้ยงพระ
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
	๔.โครงการ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๔. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสสอ. นางรอง	๔. โครงการ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒ รวมพลัง แผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑. จำนวนช่องทาง การแจ้งข้อมูล ข่าวสารและรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสการทุจริต	๑. ติดต่อด้วยตนเองโทร ๐๔๔-๖๓๑ ๒๗๐ ๒. ตู้ร้องเรียน ๑ ตู้ หน้าสำนักงาน ๓. เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๑ ป้าย ติดหน้าสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนางรอง
	๓. รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วน ร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต โดยการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้าที่ประชุม ประจำเดือน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดระบบการควบคุมภายในเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของส่วนราชการมีการ จัดระบบการควบคุมภายใน	จัดระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ครบทั้ง ๑๘ หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน คิดเป็น ๑๐๐%
	๒. ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนตรวจสอบ ภายใน	หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบ ด้าน Financial & Compliance จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และด้าน ซึ่ง หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบครบถ้วน ตามแผนงาน ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	3. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน	จัดการฝึกอบรมการตรวจสอบภายในให้หน่วยงาน รพ.สต. ทั้ง ๑๗ แห่ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

 ผู้รายงาน
 (นายสุริยะ ธัญญศิรินนท์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

 ผู้รับรองการรายงาน
 (นายชีวี เชื้อมาก)
 สาธารณสุขอำเภอนางรอง
 วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘