



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ ๑๕๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่าระหว่างสัญญาจ้างให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเพิ่มค่าจ้างและหรือต่อสัญญาจ้าง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)	กรรมการ
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค	กรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	กรรมการ
๑.๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๑.๑๕ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๑.๑๖ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด	กรรมการ
๑.๑๗ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๒. อำเภอกะสัง ประกอบด้วย

๒.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะสัง	ประธานกรรมการ
๒.๒	สาธารณสุขอำเภอกะสัง	รองประธานกรรมการ
๒.๓	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๔	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๕	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๖	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๗	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๙	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๑	หัวหน้าเวชกรรมฟื้นฟู รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารวิชาการและคุณภาพภาพบริการ สสอ.กะสัง	กรรมการ
๒.๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ. กะสัง	กรรมการ
๒.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสองชั้น	กรรมการ
๒.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเต็ง	กรรมการ
๒.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสวายสอ	กรรมการ
๒.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลำควน	กรรมการ
๒.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศ ระดับอำเภอ	กรรมการ
๒.๒๑	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะสัง	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๒	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะสัง	กรรมการและเลขานุการ

๓. อำเภอบริโค่นชัย ประกอบด้วย

๓.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโค่นชัย	ประธานกรรมการ
๓.๒	สาธารณสุขอำเภอบริโค่นชัย	รองประธานกรรมการ
๓.๓	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๔	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๕	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๖	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๗	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๙	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โค่นชัย	กรรมการ
๓.๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสงโตน	กรรมการ
๓.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสีเหลี่ยม	กรรมการ
๓.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกรัง	กรรมการ
๓.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไทร	กรรมการ
๓.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะลุงเก่า	กรรมการ
๓.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจรเข้มาก	กรรมการ
๓.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกเมือง	กรรมการ
๓.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสะอาด	กรรมการ
๓.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาคอก	กรรมการ
๓.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนสว่าง	กรรมการ
๓.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกปะเดียก	กรรมการ
๓.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพินทอง	กรรมการ
๓.๒๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละลมพูน	กรรมการ
๓.๒๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองบอน	กรรมการ
๓.๒๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกยาง	กรรมการ
๓.๒๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสัมพันธ์	กรรมการ
๓.๒๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะโกตาพิ	กรรมการ
๓.๒๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกมะขาม	กรรมการ
๓.๒๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโค่นชัย	กรรมการและเลขานุการ
๓.๓๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบริโค่นชัย	กรรมการและเลขานุการ

๔. อำเภอนองกี่ ประกอบด้วย

๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนองกี่	ประธานกรรมการ
๔.๒ สาธารณสุขอำเภอนองกี่	รองประธานกรรมการ
๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๘ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๙ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.นองกี่	กรรมการ
๔.๑๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสว่าง	กรรมการ
๔.๑๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไผ่	กรรมการ
๔.๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนอะราง	กรรมการ
๔.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนองกี่	กรรมการ
๔.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขามน้อย	กรรมการ
๔.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขามใหญ่	กรรมการ
๔.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลุงขี้หนู	กรรมการ
๔.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสะอาด	กรรมการ
๔.๑๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสระขุด	กรรมการ
๔.๑๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสูงคูขาด	กรรมการ
๔.๒๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองทามบ	กรรมการ
๔.๒๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนองกี่	กรรมการและเลขานุการ
๔.๒๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองกี่	กรรมการและเลขานุการ

๕. อำเภอละหานทราย ประกอบด้วย

๕.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละหานทราย	ประธานกรรมการ
๕.๒	สาธารณสุขอำเภอละหานทราย	รองประธานกรรมการ
๕.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๘	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๙	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สสอ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๖	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.ละหานทราย	กรรมการ
๕.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแดง	กรรมการ
๕.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแวง	กรรมการ
๕.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสะอาด	กรรมการ
๕.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกवान	กรรมการ
๕.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกใหม่	กรรมการ
๕.๒๒	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละหานทราย	กรรมการและเลขานุการ
๕.๒๓	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละหานทราย	กรรมการและเลขานุการ

๖. อำเภอลำปลายมาศ ประกอบด้วย

๖.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปลายมาศ	ประธานกรรมการ
๖.๒	สาธารณสุขอำเภอลำปลายมาศ	รองประธานกรรมการ
๖.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๔	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๕	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๖	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๗	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม หรือผู้แทน รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๙	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.ลำปลายมาศ	กรรมการ
๖.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองครก	กรรมการ
๖.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนวล	กรรมการ
๖.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวานพัฒนา	กรรมการ
๖.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตลาดโพธิ์	กรรมการ
๖.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกลำ	กรรมการ
๖.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนตะครอง	กรรมการ
๖.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองผ่องค์	กรรมการ
๖.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองมะค่า	กรรมการ
๖.๒๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่ทรินทร์	กรรมการ
๖.๒๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัวโคก	กรรมการ
๖.๒๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่เหลี่ยมเจริญ	กรรมการ
๖.๒๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสงพัน	กรรมการ
๖.๒๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองม่วง	กรรมการ
๖.๒๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุแปบ	กรรมการ
๖.๒๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองมันปลา	กรรมการ
๖.๓๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง	กรรมการ
๖.๓๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองโดน	กรรมการ
๖.๓๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาง	กรรมการ
๖.๓๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกรกประดู่	กรรมการ
๖.๓๔	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปลายมาศ	กรรมการและเลขานุการ
๖.๓๕	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปลายมาศ	กรรมการและเลขานุการ

๗. อำเภอฟุทไธสง ประกอบด้วย

๗.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทไธสง	ประธานกรรมการ
๗.๒	สาธารณสุขอำเภอฟุทไธสง	รองประธานกรรมการ
๗.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๘	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๙	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.พุทไธสง	กรรมการ
๗.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเพี้ยแก้ว	กรรมการ
๗.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองม่วง	กรรมการ
๗.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม่วงใต้	กรรมการ
๗.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแฮด	กรรมการ
๗.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแวง	กรรมการ
๗.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหายโศก	กรรมการ
๗.๑๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทไธสง	กรรมการและเลขานุการ
๗.๑๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุทไธสง	กรรมการและเลขานุการ

๘. อำเภอสติก ประกอบด้วย

๘.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสติก	ประธานกรรมการ
๘.๒ สาธารณสุขอำเภอสติก	รองประธานกรรมการ
๘.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ รพ.สติก	กรรมการ
๘.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.สติก	กรรมการ
๘.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.สติก	กรรมการ
๘.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.สติก	กรรมการ
๘.๗ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.สติก	กรรมการ
๘.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.สติก	กรรมการ
๘.๙ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.สติก	กรรมการ
๘.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.สติก	กรรมการ
๘.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.สติก	กรรมการ
๘.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.สติก	กรรมการ
๘.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.สติก	กรรมการ
๘.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชุมแสง	กรรมการ
๘.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งวัง	กรรมการ
๘.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านร้อนทอง	กรรมการ
๘.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าม่วง	กรรมการ
๘.๑๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเมืองแก	กรรมการ
๘.๑๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระสัง	กรรมการ
๘.๒๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกาะ	กรรมการ
๘.๒๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสนามชัย	กรรมการ
๘.๒๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนสมบูรณ์	กรรมการ
๘.๒๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะพริก	กรรมการ
๘.๒๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาลาว	กรรมการ
๘.๒๕ หัวหน้าสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี	กรรมการ
๘.๒๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสติก	กรรมการและเลขานุการ
๘.๒๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสติก	กรรมการและเลขานุการ

๙. อำเภอบ้านกรวด ประกอบด้วย

๙.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านกรวด	ประธานกรรมการ
๙.๒ สาธารณสุขอำเภอบ้านกรวด	รองประธานกรรมการ
๙.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๘ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.บ้านกรวด	กรรมการ
๙.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไม้งาม	กรรมการ
๙.๑๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนเจริญ	กรรมการ
๙.๑๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสายตะกู	กรรมการ
๙.๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละหานทรายใหม่	กรรมการ
๙.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหลัก	กรรมการ
๙.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงเจริญ	กรรมการ
๙.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสายโท ๑๑ ได้	กรรมการ
๙.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสายโท ๕ ได้	กรรมการ
๙.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกระเหย	กรรมการ
๙.๑๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสายตรี ๔	กรรมการ
๙.๑๙ หัวหน้าสถานบริการสาธารณสุขชุมชนบ้านสายตรี ๑๖	กรรมการ
๙.๒๐ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านกรวด	กรรมการและเลขานุการ
๙.๒๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านกรวด	กรรมการและเลขานุการ

๑๐. อำเภอปะคำ ประกอบด้วย

๑๐.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะคำ	ประธานกรรมการ
๑๐.๒	สาธารณสุขอำเภอปะคำ	รองประธานกรรมการ
๑๐.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๘	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๙	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู รพ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สสอ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.ปะคำ	กรรมการ
๑๐.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไทยเจริญ	กรรมการ
๑๐.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกลอย	กรรมการ
๑๐.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองน้ำขุ่น	กรรมการ
๑๐.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลื้มได้	กรรมการ
๑๐.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเทพพัฒนา	กรรมการ
๑๐.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหูก่านบ	กรรมการ
๑๐.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกไม้แดง	กรรมการ
๑๐.๒๓	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปะคำ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.๒๔	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะคำ	กรรมการและเลขานุการ

๑๑. อำเภอนองหงส์ ประกอบด้วย

๑๑.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนองหงส์	ประธานกรรมการ
๑๑.๒	สาธารณสุขอำเภอนองหงส์	รองประธานกรรมการ
๑๑.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๘	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๙	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.นองหงส์	กรรมการ
๑๑.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนจั่ว	กรรมการ
๑๑.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระเบื้องน้อย	กรรมการ
๑๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาททอง	กรรมการ
๑๑.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขาม	กรรมการ
๑๑.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์เงิน	กรรมการ
๑๑.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเสาเดียว	กรรมการ
๑๑.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองโคลน	กรรมการ
๑๑.๒๑	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนองหงส์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑.๒๒	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองหงส์	กรรมการและเลขานุการ

๑๒. อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ | ประธานกรรมการ |
| ๑๒.๒ สาธารณสุขอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ | รองประธานกรรมการ |
| ๑๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๙ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
รพ.บ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการ |
| ๑๒.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทองหลาง | กรรมการ |
| ๑๒.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเป้าพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๒.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก | กรรมการ |
| ๑๒.๑๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาก | กรรมการ |
| ๑๒.๑๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเยือง | กรรมการ |
| ๑๒.๒๐ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒.๒๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓. อำเภอฟลัปปลาชัย ประกอบด้วย

๑๓.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฟลัปปลาชัย	ประธานกรรมการ
๑๓.๒	สาธารณสุขอำเภอฟลัปปลาชัย	รองประธานกรรมการ
๑๓.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๘	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๙	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ฟลัปปลาชัย	กรรมการ
๑๓.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันดุม	กรรมการ
๑๓.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกเจริญ	กรรมการ
๑๓.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าขัน	กรรมการ
๑๓.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกขมิ้น	กรรมการ
๑๓.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาพระ	กรรมการ
๑๓.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสำโรง	กรรมการ
๑๓.๑๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฟลัปปลาชัย	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟลัปปลาชัย	กรรมการและเลขานุการ

๑๔. อำเภอนนทบุรี ประกอบด้วย

๑๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทบุรี	ประธานกรรมการ
๑๔.๒ สาธารณสุขอำเภอนนทบุรี	รองประธานกรรมการ
๑๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์ รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๗ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๙ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.นนทบุรี	กรรมการ
๑๔.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกรัก	กรรมการ
๑๔.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งจันทน์	กรรมการ
๑๔.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงบัง	กรรมการ
๑๔.๑๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนนทบุรี	กรรมการและเลขานุการ
๑๔.๑๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี	กรรมการและเลขานุการ

๑๕. อำเภอขำนิ ประกอบด้วย

๑๕.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขำนิ	ประธานกรรมการ
๑๕.๒ สาธารณสุขอำเภอขำนิ	รองประธานกรรมการ
๑๕.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๘ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ขำนิ	กรรมการ
๑๕.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหว้า	กรรมการ
๑๕.๑๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาเปล่ง	กรรมการ
๑๕.๑๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสนวน	กรรมการ
๑๕.๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเมืองยาง	กรรมการ
๑๕.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาทพร	กรรมการ
๑๕.๑๔ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขำนิ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.๑๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขำนิ	กรรมการและเลขานุการ

๑๖. อำเภอนาโพธิ์ ประกอบด้วย

๑๖.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๑๖.๒	สาธารณสุขอำเภอนาโพธิ์	รองประธานกรรมการ
๑๖.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.นาโพธิ์	กรรมการ
๑๖.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นาโพธิ์	กรรมการ
๑๖.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.นาโพธิ์	กรรมการ
๑๖.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ชานี	กรรมการ
๑๖.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นาโพธิ์	กรรมการ
๑๖.๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาโพธิ์	กรรมการ
๑๖.๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนกลาง	กรรมการ
๑๖.๑๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเหล็ก	กรรมการ
๑๖.๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวช้าง	กรรมการ
๑๖.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแวง	กรรมการ
๑๖.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัว	กรรมการ
๑๖.๑๔	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาโพธิ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๖.๑๕	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาโพธิ์	กรรมการและเลขานุการ

๑๗. อำเภอบ้านด่าน ประกอบด้วย

๑๗.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่าน	ประธานกรรมการ
๑๗.๒	สาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	รองประธานกรรมการ
๑๗.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๘	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๙	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู รพ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและคุณภาพบริการ สสอ.บ้านด่าน	กรรมการ
๑๗.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปราสาท	กรรมการ
๑๗.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงกระทิง	กรรมการ
๑๗.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลัดขึก	กรรมการ
๑๗.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะขามป้อม	กรรมการ
๑๗.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองนา	กรรมการ
๑๗.๑๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านด่าน	กรรมการและเลขานุการ
๑๗.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน	กรรมการและเลขานุการ

๑๘. อำเภอเฉลิมพระเกียรติ ประกอบด้วย

๑๘.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	ประธานกรรมการ
๑๘.๒	สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	รองประธานกรรมการ
๑๘.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๗	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๑๘.๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเจริญสุข	กรรมการ
๑๘.๑๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนไม้ไฟ	กรรมการ
๑๘.๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตาหึ่ง	กรรมการ
๑๘.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายแยม	กรรมการ
๑๘.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถาวร	กรรมการ
๑๘.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกหญ้าคา ม.๖	กรรมการ
๑๘.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุตาพวง	กรรมการ
๑๘.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุไร่อ้อย	กรรมการ
๑๘.๑๗	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.๑๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการและเลขานุการ

๑๙. อำเภอคูเมือง ประกอบด้วย

๑๙.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง	ประธานกรรมการ
๑๙.๒ สาธารณสุขอำเภอคูเมือง	รองประธานกรรมการ
๑๙.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๗ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๙ หัวหน้ากลุ่มงานงานบริหารทั่วไป สสอ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สสอ.คูเมือง	กรรมการ
๑๙.๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปะเคียบ	กรรมการ
๑๙.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโจด	กรรมการ
๑๙.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแพ	กรรมการ
๑๙.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนยานาง	กรรมการ
๑๙.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหินเหล็กไฟ	กรรมการ
๑๙.๑๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนมาลัย	กรรมการ
๑๙.๑๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกก่อง	กรรมการ
๑๙.๑๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนเจริญ	กรรมการ
๑๙.๒๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกรูด	กรรมการ
๑๙.๒๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองขमार	กรรมการ
๑๙.๒๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคูเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.๒๓ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคูเมือง	กรรมการและเลขานุการ

๒๐. อำเภห้วยราช ประกอบด้วย

๒๐.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช	ประธานกรรมการ
๒๐.๒	สาธารณสุขอำเภอห้วยราช	รองประธานกรรมการ
๒๐.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๗	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๙	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.ห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วย	กรรมการ
๒๐.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยราช	กรรมการ
๒๐.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกอรุณ	กรรมการ
๒๐.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสนวน	กรรมการ
๒๐.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกตุไต้	กรรมการ
๒๐.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่	กรรมการ
๒๐.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเมืองโพธิ์	กรรมการ
๒๐.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตะโก	กรรมการ
๒๐.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยราช	กรรมการและเลขานุการ
๒๐.๒๑	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยราช	กรรมการและเลขานุการ

๒๑. อำเภอนนดินแดง ประกอบด้วย

๒๑.๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนดินแดง	ประธานกรรมการ
๒๑.๒	สาธารณสุขอำเภอนนดินแดง	รองประธานกรรมการ
๒๑.๓	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๖	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๗	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๘	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๙	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.นนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลำนางรอง	กรรมการ
๒๑.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซับคะนิง	กรรมการ
๒๑.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเสม็ด	กรรมการ
๒๑.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกก	กรรมการ
๒๑.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนนดินแดง	กรรมการ
๒๑.๑๙	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนนดินแดง	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนดินแดง	กรรมการและเลขานุการ

๒๒. อำเภอแคนดง ประกอบด้วย

๒๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคนดง	ประธานกรรมการ
๒๒.๒ สาธารณสุขอำเภอแคนดง	รองประธานกรรมการ
๒๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๘ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๙ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๑๐ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๑๑ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๑๒ หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด รพ.แคนดง	กรรมการ
๒๒.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสระบัว	กรรมการ
๒๒.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าหนาม	กรรมการ
๒๒.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสว่าง	กรรมการ
๒๒.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกระโถก	กรรมการ
๒๒.๑๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแคนดง	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.๑๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแคนดง	กรรมการและเลขานุการ

๒๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ประกอบด้วย

๒๓.๑	สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๒๓.๒	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๒๓.๓	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ	กรรมการ
๒๓.๔	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	กรรมการ
๒๓.๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบัว	กรรมการ
๒๓.๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัววัว	กรรมการ
๒๓.๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบุลา	กรรมการ
๒๓.๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยาง	กรรมการ
๒๓.๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง	กรรมการ
๒๓.๑๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกียบ	กรรมการ
๒๓.๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตลาดชัย	กรรมการ
๒๓.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองโพรง	กรรมการ
๒๓.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลุมปุ๊ก	กรรมการ
๒๓.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระสัง	กรรมการ
๒๓.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปึกฝาย	กรรมการ
๒๓.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาต	กรรมการ
๒๓.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกรกขี้หนู	กรรมการ
๒๓.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ้านพะไล	กรรมการ
๒๓.๑๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพระครู	กรรมการ
๒๓.๒๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสวายสอ	กรรมการ
๒๓.๒๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสวายจิก	กรรมการ
๒๓.๒๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะแกข่า	กรรมการ
๒๓.๒๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตาล	กรรมการ
๒๓.๒๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปริงเปิน	กรรมการ
๒๓.๒๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกหัวช้าง	กรรมการ
๒๓.๒๖	หัวหน้าสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามีนทราชนิพนธ์	กรรมการ
๒๓.๒๗	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์	กรรมการและเลขานุการ

๒๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ประกอบด้วย

๒๔.๑	สาธารณสุขอำเภอนางรอง	ประธานกรรมการ
๒๔.๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชุมแสง	กรรมการ
๒๔.๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองทองลิ้ม	กรรมการ
๒๔.๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกศรีพัฒนา	กรรมการ
๒๔.๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขว้า	กรรมการ
๒๔.๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งโพธิ์	กรรมการ
๒๔.๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกยาง	กรรมการ
๒๔.๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผักหวาน	กรรมการ
๒๔.๙	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไทร	กรรมการ
๒๔.๑๐	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านก้านเหลือง	กรรมการ
๒๔.๑๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองยาง	
	ต.หนองยายพิมพ์	กรรมการ
๒๔.๑๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกแร่	กรรมการ
๒๔.๑๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวถนน	กรรมการ
๒๔.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสิงห์	กรรมการ
๒๔.๑๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ้านหนองโสน	กรรมการ
๒๔.๑๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกก	กรรมการ
๒๔.๑๗	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาไก่	กรรมการ
๒๔.๑๘	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองยาง	
	ต.หนองโสน	กรรมการ
๒๔.๑๙	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนางรอง	กรรมการและเลขานุการ
๒๔.๒๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ก่อนนำเสนอผลการประเมินต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวิฑิต สฤทธิชัยกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๐๐๓๒.๐๐๗/ว ๑๖๑๒



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ถนนจิระ บร ๓๑๐๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปีให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๒. ขั้นตอนการดำเนินการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓

ตามประกาศที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ แล้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์จึงแจ้งกำหนดการในการดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยบริหารวงเงินให้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ขอให้กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ และขอให้ส่งเอกสารดังสิ่งที่มาด้วย ๒ ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางคันสนีย์ ภัทรศรีวงษ์ชัย)

โทร ๐ ๔๔๖๑ ๑๕๖๒ ต่อ ๕๕๕๕ การสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

โทรสาร ๐ ๔๔๖๑ ๑๕๖๒ ต่อ ๑๑๒

ผู้ประสานงาน นางสาววันเพ็ญ สวายพล

คู่มือ
การเพิ่มค่าจ้างประจำปี
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ความหมาย

การเพิ่มค่าจ้างหมายถึง การให้บำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ซึ่งหน่วยบริการจ่ายให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการ

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗
๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา
๖. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ กำหนดว่าในระหว่างสัญญาจ้าง ให้หน่วยบริการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ประกอบการเพิ่มค่าจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพส. กำหนด และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งตนเป็นผู้อำนวยการหรือหัวหน้าของหน่วยงานนั้น
๒. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินจากองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะร้อยละ ๒๐

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงานคุณภาพผลงานความรวดเร็ว หรือความตรงต่อเวลาหรือการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักของข้าราชการ หรือสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่หน่วยงานกำหนด เช่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม เป็นต้น

๔. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ส่วนราชการหรือหน่วยบริการอาจพิจารณาใช้ตาม เอกสารหมายเลข ๑ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน และวิธีที่ส่วนราชการหรือหน่วยบริการเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก็ได้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายความสำเร็จของงาน ผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของหน่วยบริการที่จะมอบหมายให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จากนั้นให้ผู้ประเมินและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปแต่ละคน กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะที่คาดหวังให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๒ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม ๖.๑ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานที่กำหนด

๖.๓ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินดำเนินการ ดังนี้

(ก) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพส. กำหนด

(ข) จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(ค) เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

(ง) แจ้งผลการประเมินโดยตรงแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการหรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการหรือหน่วยบริการนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว อีกทั้ง ผู้ประเมินจะต้องให้คำแนะนำแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๖.๔ การประเมินพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามข้อ ๒๗ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ให้หัวหน้าหน่วยบริการที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติงาน เป็นผู้ให้ข้อมูลและประเมินเบื้องต้นแล้วส่งแบบประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดประกอบการพิจารณาต่อไป

๗. ให้หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปแต่ละหน่วยบริการ(เอกสารหมายเลข ๒-๓)ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยบริการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/งานที่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นกรรมการ
ปฏิบัติงานหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยบริการมอบหมาย จำนวนกรรมการ ๒ - ๔ คน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปมีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๘. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้างโดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการต่อไป

อนึ่ง สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจในการจ้างและการทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นผู้พิจารณาหรือสั่งการหรือให้ความเห็นเรื่องการสิ้นสุดสัญญาจ้างในกรณีต่าง ๆ

การบริหารวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๓(๗) กำหนดวงเงินในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่เกินร้อยละ ๔ ของผลรวมจากฐานค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในหน่วยบริการนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนโดยให้คำนึงถึงเงินรายได้ของหน่วยบริการตามแผนงาน

หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ กพส. กำหนดไว้ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีรายละเอียด ดังนี้

๑. การเพิ่มค่าจ้าง ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยให้เพิ่มค่าจ้างไม่เกินวงเงินที่กำหนด

๒. “รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน
 - (๔) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - (๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยบริการ
 - (๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ยกเว้น ข้อ (๖) (ง)
๔. ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองรอบการประเมินของปีงบประมาณที่จะเพิ่มค่าจ้าง โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าจ้าง
๕. ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท
๖. การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ โดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างภายในวงเงินที่กำหนดไว้
๗. การเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปแต่ละคนในแต่ละครั้ง ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๘. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ให้ได้รับการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ตุลาคม และให้อยู่ภายในวงเงินที่กำหนดไว้
๙. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในกลุ่มใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้นั้น ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในกลุ่มนั้น ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

ขั้นตอนการดำเนินการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
(ชื่อ / นามสกุล / ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / ค่าจ้าง)
สสจ.บุรีรัมย์ ดำเนินการส่งไฟล์ข้อมูลทางไลน์ส่วนตัว ของผู้รับผิดชอบงาน
๒. กรอกข้อมูลจำนวนคน จำนวนค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่มี ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และคำนวณวงเงินร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๑) ส่งภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๒)
๔. ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๕. ดำเนินการกรอกคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๓)
๖. ดำเนินการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี ในอัตราการเพิ่มค่าได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าจ้าง (เอกสารหมายเลข ๔)
๗. ดำเนินการส่งรายละเอียดตั้งข้อ ๓ - ๖ ส่งกลับมายังกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการภายใต้ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด

บัญชีแสดงวงเงินการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	รายการ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 (ราย)	จำนวนเงิน ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 (บาท)	วงเงินร้อยละ 4 (บาท)	หมายเหตุ
1	รพ.จ้าง แล้วปฏิบัติงานที่ รพช. (ตรง จ.18)				
2	รพ.จ้าง แล้วปฏิบัติงานที่ สสจ. (ไม่ตรง จ.18)				
3	รพ.จ้าง แล้วปฏิบัติงานที่ สสอ./รพ.สต. (ไม่ตรง จ.18)				
4	รพ.สต./สสอ. จ้างเอง (ปฏิบัติงานที่ รพ.สต./สสอ.)				
รวมทั้งสิ้น		0	0	0.00	

ส่งภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2563 ส่งทั้งไฟล์ Excel ทาง E-mail: atom_168@hotmail.com และหนังสือราชการ

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันเริ่มจ้าง.....วันสิ้นสุดการจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง.....กลุ่ม.....สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม.....

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก % (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.							
๒.							
๓.							
รวม						๑๐๐%	

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \boxed{} \times ๑๐๐ = \boxed{}$$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					น้ำหนัก % (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.							
๒.							
๓.							
รวม						๑๐๐%	

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \boxed{} \times ๑๐๐ = \boxed{}$$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

$$\text{สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี} = \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} = \boxed{} = \boxed{}$$

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					น้ำหนัก % (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.							
๒.							
๓.							
๔.							
๕.							
รวม						๑๐๐%	

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{\boxed{}}{๕} \times ๑๐๐ = \boxed{}$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					น้ำหนัก % (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.							
๒.							
๓.							
๔.							
๕.							
รวม						๑๐๐%	

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{\boxed{}}{๕} \times ๑๐๐ = \boxed{}$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน = ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒ = $\frac{\boxed{}}{๕} + \frac{\boxed{}}{๕} = \boxed{}$

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		๘๐%	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ		๒๐%	
รวม		๑๐๐%	

ระดับผลการประเมิน ☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมินครั้งที่ ๑

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง :

วันที่ :

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ : พยาน

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้ ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้ ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่

เกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนราชการ.....

ระดับ	ระดับคะแนน	ร้อยละที่ได้เพิ่ม	หมายเหตุ

ช่องระดับ ระบุ ดีเด่น / ดีมาก / ดี / พอใช้

ช่องระดับคะแนน ระบุช่วงคะแนน

ช่องร้อยละที่ได้เพิ่ม ระบุ ร้อยละที่จะได้ หากได้คะแนนในช่วงนั้นๆ

กลุ่มตามผลคะแนนแบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง

ตามคู่มือการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่งภายในวันที่ 18 กันยายน 2563 ส่งทั้งไฟล์ Excel ทาง E-mail: atom_168@hotmail.com และหนังสือราชการ

ตัวอย่าง เกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
 คปสอ.อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์

ระดับดีเด่น 1	คะแนน 99 – 100	ร้อยละที่เพิ่ม 6
ระดับดีเด่น 2	คะแนน 97 – 98.99	ร้อยละที่เพิ่ม 5.5
ระดับดีเด่น 3	คะแนน 96 – 96.99	ร้อยละที่เพิ่ม 5
ระดับดีเด่น 4	คะแนน 95 – 95.99	ร้อยละที่เพิ่ม 4.5
ระดับดีมาก 1	คะแนน 93 – 94.99	ร้อยละที่เพิ่ม 4
ระดับดีมาก 2	คะแนน 91 – 92.99	ร้อยละที่เพิ่ม 3.8
ระดับดีมาก 3	คะแนน 89 – 90.99	ร้อยละที่เพิ่ม 3.7
ระดับดีมาก 4	คะแนน 87 – 88.99	ร้อยละที่เพิ่ม 3.5
ระดับดีมาก 5	คะแนน 85 – 86.99	ร้อยละที่เพิ่ม 3
ระดับดี 1	คะแนน 83 – 84.99	ร้อยละที่เพิ่ม 2.9
ระดับดี 2	คะแนน 81 – 82.99	ร้อยละที่เพิ่ม 2.5
ระดับดี 3	คะแนน 78 – 80.99	ร้อยละที่เพิ่ม 2
ระดับดี 4	คะแนน 76 – 77.99	ร้อยละที่เพิ่ม 1.8
ระดับดี 5	คะแนน 75 – 75.99	ร้อยละที่เพิ่ม 1.5
ระดับพอใช้	คะแนนน้อยกว่า 75	ไม่ได้เพิ่มค่าจ้าง

หมายเหตุ สามารถเพิ่มระดับในแต่ละระดับได้มากกว่า 5 เช่น ระดับดีเด่นอาจจะมี ดีเด่น 1 – 10 ก็ได้ค่ะ
 ขอให้ดำเนินการตั้งเกณฑ์ในภาพ คปสอ. และหาก อำเภอใดแยกเกณฑ์ระหว่าง รพช. และ สสอ.
 ในส่วนของ พกส. ที่ รพ.จ้างให้ สสอ./รพ.สต. ขอให้ยึดหลักเกณฑ์ของ รพ.